

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la Administración

Conformación de la Administración

INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años
	Características y rotación de los miembros de la Administración	Econ. Iván Tobar	Gerente General	BIESS	2 meses
Composición de los miembros de la Administración	Dayanara Endara Valencia	Gerente	FONCEJU FCPC	6 años, 2 meses	0 años
Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años.					
Permanencia de los miembros de la Administración					

Participación de los miembros de la Administración en los Comités

Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 1 de enero al 31 de diciembre 2021	Comité de Inversiones	52 sesiones
		Comité de Prestaciones	24 sesiones
		Otros Comites	16 sesiones

Fortalecimiento de la capacidad institucional

Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación durante el año 2021	4
	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad	0
	Número de horas de capacitación durante el año 2021	40 horas
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	4 miembros

Información sobre la Administración

Funcionamiento de la Administración

Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones durante el año	12
	Número promedio que asistieron a cada reunión del año.	4
	Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	--
Participación en los comités	Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados.	--

Nivel de gastos invertidos

gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año	--
	Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones	--
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros	--

Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema de FONCEJU FCPC

Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos/número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos
		135	135
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad	Ingresados en FONCEJU FCPC	Ingresadas a la SB.
		1	1
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Jubilación	Cesantía
		0	202

Información sobre el Equipo Gerencial

Características del equipo gerencial

Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente y Representante Legal			
		Coordinación Legal			
		Coordinación Administración y Negocios			
		Coordinación Financiera, GTH & TIC			
		Gerente y Representante Legal	6 años, 2 meses		
		Coordinación Legal	6 años, 2 meses		
		Coordinación Administración y Negocios	6 años, 1 mes		
		Coordinación Financiera, GTH & TIC	3 años, 5 meses		
		Gerente y Representante Legal	6 años, 2 meses		
		Coordinación Legal	6 años, 2 meses		
Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas	Coordinación Administración y Negocios	5 años, 5 meses			
	Coordinación Financiera, GTH & TIC	3 años, 5 meses			
Participación en el equipo gerencial por género		cargo	masculino	femenino	total
		Gerente y Representante Legal		1	1
		Coordinación Legal		1	1
		Coordinación Administración y Negocios		1	1
		Coordinación Financiera, GTH & TIC	1	0	1
		TOTAL	1	3	4
		% de participación	25.00%	75.00%	100%

		cargo	superior	post-grado	total	
Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado		Gerente y Representante Legal		1	1	
		Coordinación Legal	1		1	
		Coordinación Administración y Negocios	1		1	
		Coordinación Financiera, GTH & TIC	1		1	
		TOTAL	3	1	4	
Nivel de remuneraciones						
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Al 31 de Diciembre de 2021			12.60%	
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Al 31 de Diciembre de 2021			7.49%	
INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD						
Características de los empleados de la entidad						
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
		dic-20	6	12	18	
		dic-21	6	12	18	
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
		dic-20	6	11	1	18
		dic-21	6	11	1	18
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años	2				
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de diciembre del 2021		
		Menos de 1 año		0		
		De 1 a 2 años		2		
		De 2 a 5 años		7		
		Más de 5 años		9		
	TOTAL		18			
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años		Número de empleados		
		dic-20		0		
dic-21		0				
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Nº de empleados al 31 de diciembre del 2021			
	Hasta \$500,00		0			
	De \$501,00 a \$1.500,00		14			
	De \$1.501,00 a \$3.000,00		4			
	Mayores a \$3.000,00		0			
Capacitación						
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-19	\$ 7,284.00	0.00	0.00	7,284.00
		dic-20	\$ 5,500.00	0.00	0.00	5,500.00
		dic-21	\$ 1,188.76	0.00	0.00	1,188.76
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		dic-19	1	0	0	1
		dic-20	1	0	0	1
	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		dic-19	17	0	0	17
		dic-20	18	0	0	18
		dic-21	18	0	0	18